

# 中国航海学会文件

航学发〔2022〕33号

## 关于印发《中国航海学会 关于加强新时代人才工作的意见》的通知

各会员单位、办事机构、分支机构：

为深入贯彻落实中央人才工作会议和中国科协人才工作会议精神，推动新时代航海科技人才工作高质量发展，根据中央有关文件精神 and 《中国科协关于加强和改进新时代科技人才工作的意见》（科协发组字〔2022〕5号），结合学会和行业工作实际，特制订《中国航海学会关于加强新时代人才工作的意见》。现印发给你们，请结合本单位科技人才发展工作实际予以贯彻。



# 中国航海学会关于加强新时代人才工作的意见

国家发展靠人才，民族振兴靠人才。习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话，深刻阐述了新时代人才工作的新理念新战略新举措，吹响了推进新时代人才强国的“集结号”，为做好新时代人才工作擘画了发展蓝图。为深入贯彻落实中央人才工作会议和中国科协人才工作会议精神，推动新时代航海科技人才工作高质量发展，根据中央有关文件精神 and 《中国科协关于加强和改进新时代科技人才工作的意见》，结合学会工作实际，提出如下意见。

## 一、全面认识做好新时代人才工作的重要意义

1. 深刻学习领会习近平总书记重要讲话精神。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要指示精神，全面落实新时代人才工作新理念新战略新举措，坚持党对人才工作的全面领导，牢固树立人才引领发展战略地位，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，切实把广大航海科技人才的思想统一到党中央的决策部署上来。着力建设高质量人才队伍、打造高端人才发展平台、推进航海人才发展体制机制改革，大力弘扬科学家精神，为建设科技强国、交通强国、海洋强国、航运强国提供有力的人才支撑。

2. 坚持党对人才工作全面领导。发挥党总揽全局、协调各方

的领导作用，加强党对航海人才工作的集中统一领导。完善领导机制，加强对人才工作和人才队伍建设的统筹规划、宏观指导、综合协调、督促检查机制。扩大对航海科技人才的组织覆盖和工作覆盖，发挥科技服务、学术专业、组织网络等独特优势，加强健全学会专家委员会、工作委员会机制，充分发挥高级别专家委员会、中国航海智库咨询专家委员会、会员工作委员会、航海科普工作委员会、团体标准工作委员会、科技期刊编委会在学会工作中所特有的作用，组建院士专家组，探索建立中国航海学会院士制度。把加强党和政府同科技工作者的联系作为基本职责，把竭诚为航海科技工作者服务作为根本任务，把“增人数”与“得人心”相统一，加强对人才的政治引领和政治吸纳，筑牢没有围墙的价值引领高地。

**3. 大力弘扬科学家精神。**深入开展“自立自强、创新争先”行动，激励和引导科技人才争做重大科研成果的创造者、建设科技强国的奉献者、崇高思想品格的践行者、良好社会风尚的引领者。大力宣传在创新科学技术和普及科学技术方面作出突出贡献的优秀航海科技工作者，特别是在技术创新、科技推广和科学普及方面作出突出贡献的航海科技工作者，激发航海科技人才的创新热情和创造活力。组织开展不怕困难、艰苦创业，勇于开拓、敢为人先，求真务实、勇攀高峰，不畏风险，恪尽职责、团结协作、同舟共济、刻苦钻研、追求卓越、爱岗敬业、服务人民的新时代航海精神的广泛学习。加大航海领域宣传资源整合力度，采取多种方式、运用多种载体宣介航海界在服务改革发展大局中的

典型人物、重要事件、巨大成就、重大变革，塑造良好鲜明的航海人形象。

**4. 大力开展科学道德和学风建设。**持续开展科学道德和学风建设宣讲等活动，传承优良学风，崇尚学术民主，倡导批判性思维，坚守诚信底线。遵守科研活动规范，确保研究成果真实可信；恪守出版伦理道德，确保论文撰写诚信规范；严守论文评审要求，确保出版过程客观公正；坚守学术道德底线，确保论文发表真实可靠。经常性开展科学道德和学风教育，推动科研规范的标准化，营造求真务实、风清气正的学术环境，为航海科技工作者成长成才营造宽松和谐的环境。

## **二、深化人才发展，着力推进航海领域高质量建设**

**5. 推进智库人才队伍建设。**构建完善柔性科技智库网络体系，积极探索搭建不同层次、不同形式的决策咨询平台，充分发挥院士专家组、智库咨询专家委员会的重要作用。聚焦航海领域重点研究方向，“卡脖子”技术和社会关注科技热点等，跨领域集成专家资源，以重大项目为纽带，以科学家、院士专家为依托，凝聚航海科技智库领军人才，培育青年智库人才，吸纳国际专家队伍，构建开放共享智库生态。建立健全科技工作者建议征集制度和优秀决策咨询人才奖励制度，激励帮助航海科技工作者通过决策咨询活动展示才华、实现价值。

**6. 完善航海科技人才评价奖励机制。**充分发挥学会在航海科技人才评价中的基础地位，做好两院院士初遴选工作，以及中国科协、交通运输部等部委组织的国家级人才、团队奖项的推荐提

名工作，努力在更大范围和更高程度上对航海科技人才的贡献作出承认和肯定。把发现、凝聚和举荐科技人才特别是领军人才作为科技奖励的重要内容，继续做好中国航海学会科学技术奖评选工作。通过评选优秀论文、科技成果、科技工作者等，逐步建立面向不同专业、不同领域、不同年龄、不同主体的优秀航海科技人才表彰奖励体系。倡导用人单位完善培训、考核与薪酬、使用相结合的激励机制，对作出突出贡献的航海科技人才进行表彰和奖励。

**7. 实施中国航海学会青年人才托举工程。**积极申报中国科协青年人才托举工程，创新学会与科研院所、行业事企单位联合培养人才的长效机制，实施中国航海青年人才托举工程，建立“中国航海学会青年人才托举专项资金”，制定《青年人才托举工程管理办法》，扩大青年人才托举工程领域和规模，完善跟踪评价机制，为有创新潜能的青年航海科技人才以及青年创新团队搭建交流平台。

**8. 积极开展航海科技人才服务工作。**成立航海技术与人才中心和标准技术中心，提升全链条服务效能，为航海科技人才创业营造良好生态。充分发挥学会在科技人才培养中的重要作用，积极参与国家技能型人才培养工程。引导高校和企业成员开展卓越船长/轮机长联合培养工作，建立健全船长/轮机长职业生涯全周期服务体系，强化学会参与教育专业认证、开展能力评价工作，开发船长/轮机长在线学习平台和继续教育精品课程。发挥学会凝聚培养科技人才的重要作用，优化与人才发展相适应的会员服务

体系。推动建立现代培训制度和校企合作培养制度，强化航海科技人才培养力度，加快航海科技人才的培养步伐。

**9. 加大科普人才队伍建设力度。**主动将学会科普工作纳入中国科协总体科普工作中同谋划、同部署、同实施。围绕品牌、平台、队伍、科普专项、激励奖励、科普阵地六位一体构建学会科普服务体系。成立科普工作委员会，扩大航海科普专家阵容，努力造就一支规模适度、结构优化、素质优良的航海科普人才队伍。广泛开展群众性科普活动，鼓励和引导会员、特别是获得各种科技奖励的科学家，积极参与科普活动，开展科普创作。创新航海科普人才共建共享、统筹协作、激励保障机制，培养专业化人才，建立航海志愿者队伍，充分调动在职科技工作者、高校学生以及离退休人员的积极性，对在公民科学素质建设中作出突出贡献的航海科技工作者给予表彰和奖励。

**10. 加强青少年航海教育。**推动航海人才培养重心前移，提高青少年航海教育，夯实海洋强国、航运强国人才队伍长远基础。加强顶层设计，研究青少年航海教育支持政策，制定进一步加强青少年航海教育指导意见；加强协同合作，建立科学、系统的航海教育体系和课程，推动重要航海知识进教材、入课堂；加强载体建设，打造一批青少年喜闻乐见的具有广泛影响力的航海教育品牌，结合当地码头、船舶、博物馆等航海设施建立青少年航海知识教育实践基地；加强宣传推广，抓住中国航海日论坛等重大航海活动契机，营造全社会关心、支持航海教育和航海文化建设的良好氛围。

11. **扩大我国航海科技人才的国际影响。**加强与重要国际科技组织合作，筹建国际港行科技联盟。立足亚洲航海科技领域的发展共建，进一步巩固学会在亚洲航海学会的主导地位。积极参与国际科技组织事务，参与国际学术会议，主（承）办高端会议，努力为航海科技工作者开展国际科技合作搭建平台、创造条件，重点办好世界航海科技大会、2024年国际航行学会联合会世界大会。加强国际组织后备人才队伍建设，提高我国航海领域科学家参与国际民间科技组织活动和开展国际学术交流的能力，支持和帮助我国航海领域科学家进入国际科技组织任职履职，向国际组织各级任职岗位输送优秀人才，不断提升中国在国际航海领域的和影响力和话语权。发挥好国际航行学会联合会高级副主席作用，围绕“双碳”政策、智能航运等重大问题积极开展民间科技外交。

12. **推进办事机构专业化、职业化建设。**认真贯彻落实中国科协关于职业化建设的各项要求，聚焦岗位设置、全员聘用、薪酬管理、绩效考核、劳动关系、人员培训、制度规范七项主要任务，培养造就一支政治坚定、素质优良、作风过硬、廉洁高效的专业化、职业化工作队伍，以一流队伍支撑中国特色一流学会建设。

### **三、筑牢航海科技工作者之家，为航海科技工作者提供高效优质服务**

13. **增强为航海科技工作者服务的意识与能力。**加强科技工作者状况调查，准确把握新形势下科技工作者的思想动态、分布状况、流动趋势、价值取向、权益保障等情况。及时反映航海科技工作者的意见和建议，切实建立航海科技工作者的事业之家、组

织之家、精神之家、服务之家，切实为航海科技工作者办实事解难题，不断增强航海科技工作者的归属感、认同感和获得感。积极为不同年龄、不同学科、不同行业、不同地区的航海科技工作者提供科学研究、学术交流、成果转化、信息咨询、专题调查和继续教育等方面的服务。大力开展形式多样、内容丰富的会员活动，增进学会与会员的联系，通过活动建家，组织强家，服务暖家，精神润家，打造有温度、可信赖的会员服务。

**14. 搭建不同形式不同层次的交流平台。**推介优秀创业团队、优秀创新人才，促进科技与经济融合，服务航运业高质量发展。依托“航海科创”平台，打造要素集成、开放融通的技术服务与成果转化平台，搭建人才干事创业平台，激发人才创新创业活力。联合相关单位共同举办跨学科、交叉性学术活动，推进学科交叉融合与相互渗透，培育创新人才。重点办好中国航海日论坛、丝路海运国际合作论坛、中国航海学会学术年会。面向学术前沿、学科热点，鼓励各分支机构每年至少办好1场高水平专业性学术会议。积极举办青年学术会议、行业产业发展论坛、船长/轮机长沙龙等活动，吸引不同年龄、不同部门、不同领域的航海科技工作者广泛参与，鼓励和支持更多的优秀航海科技工作者成长成才。

#### **四、推进学会一流期刊建设，助力航海科技人才成长**

**15. 构建协同融合的期刊体系。**做精做强《中国航海》《航海技术》传统优势期刊，推进涉水期刊集群化发展。加强优质内容传播能力建设，创新内容载体、方法手段、业态形式、体制机制，实现组织凝聚力、学术引领力、社会公信力、国际影响力明



显提升。着重从资源汇聚能力、内容质量控制能力、学术专业能力、集群发展能力、编辑出版能力、知识服务能力、数字传播能力、学术互动能力、社会影响能力等九个方面全面提升办刊能力。

**16. 加强航海科技期刊专业编辑团队建设。**完善航海科技期刊负责人岗位培训和从业人员继续教育培训体系，建立完善的人才培养、评价和奖励机制，支持将优秀学者和科研人员引入办刊队伍，提高航海领域各学科编辑队伍的创新能力和国际化、专业化水平，并加强编辑人员在新技术、新媒体、新平台的创新和使用能力。支持航海科技期刊开展多形式的学术交流和业务研修，针对航海一线工作者广泛开展论文写作宣讲活动。建立专业委员会稿件推优机制，充分发挥专业委员会学科优势，定期从专业委员会非公开发行的自办刊物中遴选优秀稿件。

**17. 发挥航海科技期刊引领服务作用。**推动学会一流期刊建设，恪守高水平办刊标准，紧跟航海领域学术和科技发展前沿，积极展示高水平研究成果，使航海科技期刊真正成为学术思想和科学研究最新成果的发布窗口。筑起优秀学术人才的培养平台，积极发掘和扶植正在成长中的航海青年学术人才，通过优先发表其论文成果以及搭建学术沙龙、论坛交流平台等，为青年才俊培养成为学术领军人才创造机会、营造氛围。积极面向航海领域国家重大战略需求，针对“卡脖子”关键技术难题，为科研攻关人才提供科研成果发布载体和学术交流平台。

## **五、加强组织领导，努力为做好学会人才工作提供支撑保障**

**18. 加强学会党建工作。**深入实施“党建强会”计划，完善学

会党建工作体系建设，充分发挥政治功能、组织功能和推动事业发展功能。以党建促会建，积极探索党建引领和学会创新发展的新途径新模式，进一步加强服务航海科技人才的能力和水平，发挥好学会党组织在联系服务航海科技人才中的枢纽优势。

**19. 加强指导评价。**切实将人才工作纳入学会事业发展规划，做到人才工作与业务工作统筹谋划、一体推进，并给予充分的资金保障。加强人才工作与年度计划、重大专项协调衔接，明确责任和具体措施，形成完善的监测、评估和考核机制，促进人才工作各项任务落到实处。

**20. 加强人才工作支撑保障。**加强人才工作资源集成，积极搭建有利于发现人才、培养人才和使用人才的共建共享工作平台。加大高层次航海科技人才库建设力度，探索形成高层次人才资源信息共享机制。加强学会人才队伍建设，强化学会工作人员的教育培训，提高工作人员的综合能力。